

خلاصه قرارداد همکاری

مربیگری

مشخصات آموزشگاه

نام آموزشگاه	نام موسس	تاریخ اعتبار پروانه	مجوز برگزاری حرفه/های مورد قرارداد	تلفن همراه موسس

مشخصات مربی

نام مربی	نوع کارت (دائم - ابلاغ)	تاریخ اعتبار کارت/ابلاغ	حرفه های مجاز طبق کارت/ابلاغ	تلفن همراه مربی

مشخصات قرارداد

رشته مورد قرارداد	تاریخ شروع قرارداد	تاریخ پایان قرارداد

مشخصات پرداخت حق التدریس

مبلغ کل قرارداد به ریال	نحوه پرداخت		زمان پرداخت	
	درقبال اخذ رسید از مربی	واریز به شماره حساب مربی	در پایان هر ماه	در پایان یک دوره آموزشی

مشخصات حرفه ها

ردیف	حرفه مورد قرارداد	ساعت کل استاندارد	ردیف	حرفه مورد قرارداد	ساعت کل استاندارد
۱			۶		
۲			۷		
۳			۸		
۴			۹		
۵			۱۰		

توضیح در خصوص سایر توافقات (در صورت نیاز):

کلیه موارد مندرج در این فرم و اصل قرارداد را به طور کامل مطالعه نموده ام و به کلیه تعهدات و وظایف قانونی خود واقف هستم. ضمناً این فرم و کل قرارداد به صورت اصل و بدون لاک گرفتگی و قلم خوردگی می باشد. /

نام و نام خانوادگی مربی:

نام و نام خانوادگی موسی:

امضاء و تاریخ:

امضاء و مهر و تاریخ:

قرارداد همکاری آموزشی و مربیگری

(مدت محدود - پاره وقت - حق التدریسی)

این قرارداد در تاریخ با رعایت آئین نامه اجرایی تبصره ۲ ماده ۲۵ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مشتمل بر ۸ ماده و ۳ تبصره بین به مدیریت که در این قرارداد «آموزشگاه» اطلاق می شود از یکطرف و خانم / آقای فرزند شماره شناسنامه متولد دارای تحصیلات به آدرس : تلفن :

که در این قرارداد «مربی» عنوان می شود از طرف دیگر منعقد شد و طرفین قانوناً و شرعاً خود را ملزم و متعهد به رعایت دقیق مفاد آن بشرح ذیل می دانند .

ماده (۱) موضوع قرارداد :

تدریس مربی در آموزشگاه بصورت پاره وقت و ساعتی و در برخی از اوقات روز یا هفته (و صبح یا بعداز ظهر) براساس نیاز آموزشگاه (حسب برنامه ابلاغی و اجرایی دوره آموزشی مربوطه) از طریق حضور در کلاس های تئوری و عملی آموزشگاه در رشته : در قبال ارائه مزد ساعتی (حق التدریس) مورد توافق (بشرح ماده ۴) از طرف آموزشگاه به مربی می باشد که حسب موافقت طرفین ، در پایان دوره آموزشی (بعد از برگزاری آزمون نهایی رسمی از طرف سازمان آموزش فنی و حرفه ای و یا سایر مراجع ذیربط و اعلام نتایج آزمون) بشرط انجام کامل تعهدات محاسبه و پرداخت خواهد شد .

ماده (۲) مدت قرارداد :

مدت یک دوره آموزشی در رشته (حرفه) فوق ، حدوداً ساعت می باشد که در هر هفته حداقل و حداکثر ساعت از برنامه آموزشی اجرا خواهد شد . بدین ترتیب این قرارداد از تاریخ به مدت معتبر می باشد (تاپایان دوره آموزشی مربوطه) .

تبصره: در صورتی که در پایان مدت قرارداد ، قسمتی از دوره آموزشی که تدریس در آن به عهده مربی بوده بهر دلیل نیمه کاره مانده باشد ، مربی موظف است در صورت درخواست آموزشگاه با شرایط همین قرارداد ، تا پایان دوره مزبور همکاری خود را با آموزشگاه به نحوی رضایت بخش ادامه دهد .

ماده (۳) تعهدات مربی :

الف) مربی موظف است تا پایان مدت این قرارداد ، حسب نیاز آموزشگاه و به میزان جلسات مقرر در برنامه زمانی تنظیمی و ابلاغی از طرف آموزشگاه ، در کلاسها یا کارگاه های تعیین شده حضور یافته و با صرف حداکثر توان و کوشش خویش و بهره برداری موثر از همه ظرفیت های علمی و تجربی خود مفاد درسی مقرر را (حسب مندرجات استاندارد یا طرح درس آموزشی مربوطه) به نحو احسن و دلسوزانه تدریس نماید و در همه حال کیفیت برتر آموزشی ، زمان بندی فصول درسی (بارعایت مفاد طرح درس ها) و توانایی متوسط کلاس در درک مطالب مربوطه را مدنظر قرار دهد و هیچ وقفه ای در امر برگزاری کلاس ها ایجاد ننماید .

تبصره : آموزش مربی باید به گونه ای جامع و مفید باشد که در آزمون نهایی پایان دوره حداقل ۷۰ درصد شرکت کنندگان در آموزش (کلاس) قبول شوند. در غیر اینصورت مربی موظف است نسبت به برگزاری ساعات جبرانی (با نصف حق تدریس متعلقه و با هماهنگی آموزشگاه) اقدام نماید.

ب) مربی موظف است شخصاً نیز با به کارگیری ابتکارات خویش از طریق بهینه سازی و افزایش راندمان دستگاه ها و تجهیزات آموزشی مربوطه، موجبات غنی تر شدن کمیّت و کیفیت آموزش های عملی را فراهم می سازد.

ج) مربی باید مطالب پیش بینی شده در طرح درس استاندارد دوره مربوطه را بطور منظم، کامل و قابل فهم تدریس نماید بطوری که مطالبی ناگفته و مبهم نماند و موجبات تشویق و ترغیب کارآموزان دوره را برای ادامه حضور در کلاس فراهم نماید.

د) مربی ملزم به رعایت مقررات انضباطی و آموزشی (که به وی تفهیم شده) و حفظ مصالح و منافع آموزشگاه از هر لحاظ باشد و می باید ضمن تکمیل فرم گزارش برگزاری کلاس یا کارگاه و نیز فرم حضور و غیاب (در هر جلسه) از ورود کارآموزانی که غیر ساعی هستند و یا دارای غیبت یا تأخیر غیرموجه (افزون بر ضوابط مقرر) بوده و یا مخل نظم کلاس هستند جلوگیری نماید و مراتب را در گزارش ها درج کند. (مگر با مجوز آموزشگاه).

ه) مربی حق ندارد قبل از پایان مدت این قرارداد بدون رضایت آموزشگاه، همکاری خود را با آموزشگاه قطع نماید و یا در ارائه آن اختلال یا وقفه ایجاد نموده و یا موجباتی را فراهم کند که آموزشگاه ناچار از قطع همکاری با وی گردد. در اینصورت آموزشگاه محق است که از طریق مراجع قانونی (و با اقامه دعوی علیه مربی) خسارت وارده بدین لحاظ (حسب تشخیص خود) از مربی مطالبه نماید.

و) مربی به هیچ عنوان حق ندارد بدون هماهنگی و موافقت کتبی آموزشگاه، بطور همزمان، در موسسات رقیب یا نظیر آموزشگاه تدریس نماید و نیز اطلاعات و مسایلی را که به مصالح آموزشگاه ارتباط دارد و یا تجربیات، متدها و اسرار کاری آموزشگاه (از هر لحاظ) در اختیار غیر قرار دهد و یا تحت هر عنوان و به هر طریق خود درصد بهره برداری شخصی از آنها برآید (تخلف از این امر در هر زمان قابل پیگیری خواهد بود).

ز) مربی ملزم به رعایت کامل حجاب، آراستگی ظاهری، شئونات و موازین اخلاقی و اسلامی، ضوابط اداری مقررات انضباطی و آموزشی و حفظ مصالح و منافع آموزشگاه (از هر لحاظ) می باشد.

ح) مربی می پذیرد که کلیه تعهدات طرفین نسبت به یکدیگر، صرفاً در محدوده و به سبب این قرارداد می باشد و مطلقاً در گذشته سابقه همکاری قبلی فی ما بین (از هر نوع) وجود نداشته و هیچگونه رابطه استخدامی مستمر بین طرفین (به موجب این قرارداد و یا آثار و تبعات آن) ایجاد نمی گردد.

ت) مربی می پذیرد، در هر زمان که آموزشگاه نحوه تدریس او را رضایت بخش و مفید تشخیص ندهد و یا شرایط ارائه خدمات او (ادامه این قرارداد) در آموزشگاه مهیا نباشد نسبت به لغو این قرارداد با رعایت موازین قانونی (پرداخت مطالبات مربی) اقدام خواهد شد.

ی) بمنظور رعایت حرمت و نظم آموزشگاه و حفظ حقوق معنوی و مادی کارآموزان دوره ها، مربی مکلف به حضور به موقع، منظم و موثر در کلاس یا کارگاه بوده و بایستی از غیبت و تأخیر خودداری نماید. به ازای غیبت (یا تأخیر) مربی آموزشگاه محق است با توجه به میزان تأخیر و موجه یا غیر موجه بودن غیبت و شرایط کلاس مربوطه، حسب ضوابط و آئین نامه مربوطه جریمه مقرر را از مطالبات مربی کسر نماید و مربی حق هیچ گونه اعتراضی را بدین سبب از خود سلب می نماید.

ک) میزان جلسات تدریس (کارکرد) مربی در آموزشگاه مستند به گزارش های برگزاری کلاس یا کارگاه و نیز گزارش عملکرد اجرایی کلاس ها (برگه های حضور و غیاب دوره) که در هر جلسه به امضای مربی (و کارآموزان شاغل به تدریس در دوره و حاضر در جلسه) می رسد بوده که پس از تأیید و رسیدگی امور اجرایی آموزش آموزشگاه و حسب ضوابط مربوطه، قابل محاسبه می باشد.

ل) پرداخت حق التدریس (حق الزحمه) متعلقه به مربی (به ازای تدریس در هر دوره) پس از اتمام دوره مزبور و انجام آزمون ها و اعلام نتایج مربوطه صورت می گیرد .

م) در صورتی که مربی عهده دار تدریس در کارگاه (آزمایشگاه) نیز باشد و یا چنانچه در طول تدریس خود با دستگاه ها ، سخت افزارها ، قطعات و لوازم آموزشی یا کمک آموزشی در کلاس ها و کارگاه ها سرکار داشته باشد موظف به حفظ و نگهداری و مراقبت از آنها بوده و می باید از وارد آمدن هرگونه خسارت یا صدمه ای توسط خود یا کارآموزان به آنها خودداری (و جلوگیری) نماید . بدیهی است عندالزوم آموزشگاه نسبت به اخذ (تامین) خسارت وارده (حسب تشخیص برآورد آموزشگاه) از وی اقدام خواهد کرد .

ن) مربی مکلف است در جهت اجرای موازین قانونی ، نسبت به اخذ مجوز یا ابلاغ معتبر مربیگری در رشته (حرفه) مربوطه به آموزشگاه اقدام نموده و کلیه حقوق قانونی آن را از هر لحاظ به آموزشگاه تفویض نماید در غیر اینصورت آموزشگاه محق و ناچار است نسبت به لغو این قرارداد اقدام نماید .

ماده ۴) تعهدات آموزشگاه :

الف) به ازای هر جلسه تدریس رضایتمندانه مربی (بمیزان ۵۵ دقیقه) در کلاس ها یا کارگاه های آموزشگاه ، مبلغ با عدد ریال معادل (با حروف) ریال بعنوان حق التدریس (مزد ساعتی و مزایای متعلقه) از طرف آموزشگاه به مربی پرداخت می شود . این مبلغ مشتمل بر دستمزد ساعتی مبنای + حق الزحمه وظایف حاشیه ای + مزایای مستمر و غیر مستمر قانونی دیگر (از جمله مزایای رفاهی نظیر حق مسکن - حق خواروبار - کمک عائله مندی - ایاب و ذهاب - مزایا و بن غیرنقدی - وجه مرخصی و تعطیلات رسمی و غیره) که حسب مقررات قانون کار، قانون تامین اجتماعی و سایر مقررات موضوعه به این نوع از همکاری تعلق می گیرد بوده و کلیه دیون آموزشگاه از هر لحاظ شامل شده و جبران می نماید .

ب) توجه به نوع قرارداد (نظام مزد ساعتی) و نحوه ارائه خدمات مربی (بپاره وقت و متناب) ، بیمه مربی توسط آموزشگاه انجام خواهد شد . ضمناً پرداخت مالیات قانونی حق التدریس پرداختی (بر مبنای ده درصد مزد ساعتی و مزایا) به عهده مربی است .

در صورتی که حق الزحمه مربی ، بطور ماهانه پرداخت شود . در پایان هر ماه میزان جلسات تدریس برگزار شده مربی در دستمزد ساعتی (بشرح فوق) ضرب شده و مبلغ متعلقه به مربی را (پس از اعمال کسورات قانونی و قراردادی) مشخص می کند .

ماده ۵) رفع اختلاف :

در صورت بروز هرگونه اختلاف بین طرفین ، اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان و یا انجمن صنفی مربوطه بعنوان داور مرضی الطرفین مجاز به قضاوت بوده و اعلام نظر هر یک از این مراجع برای طرفین قابل پذیرش خواهد بود .

ماده ۶) موارد متفرقه :

این قرارداد بصورت موقت و حق التدریسی بوده و برای اجرا در بعضی از ساعات و روزهای هفته منعقد شده است و پس از انقضاء (اتمام دوره آموزشی) ، در صورت نیاز به ادامه همکاری مربی در کلاس های آموزشگاه ، طی قرارداد دیگری مراتب تمدید خواهد شد (در صورت وجود دوره) .

ماده ۷)

موارد پیش بینی نشده در این قرارداد در چهارچوب ضوابط و آئین نامه های قانون کار و سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور دارای اعتبار است .

ماده ۸)

این قرارداد در ۸ ماده و ۳ تبصره و طی سه نسخه (که هر سه در حکم واحدند) در تاریخ تنظیم و با اسقاط کافه خیارات و بویژه خیار غین توسط طرفین ، امضاء و مبادله شد .

طرف آموزشگاه (نام و نام خانوادگی) :

امضاء و تاریخ :

نام و نام خانوادگی مربی :

امضاء و تاریخ :